청렴韓세상

2018년도 공단 청렴시책 평가 결과보고

각 부서별 자율적인 청렴도 향상과 적극적 개선을 유도하고 전 직원의 청렴문화 조성을 위하여 실시한 『**2018년 공단 청렴시책 평가**』 결과 보고임.

▶ 2018년도 청렴 시책평가 추진계획(청렴감사실-2101, 2018. 06. 15.) 관련임 ◀

Ⅰ. 평가 개요

○ 평가기간 : 2017. 10. 1. ~ 2018. 9. 30.(1년간)

○ 평가대상 : 전부서(총 30개 부서)

○ 평가내용 : 2018년 부서별 청렴시책 추진업무 전반

○ 평가방법 : 평가지표에 따른 절대평가

▷ 서면평가 : 1차평가(청렴업무전담팀), 2차 평가(청렴정책실무반)

▷ 현장확인 : 서면평가 결과 우수부서 청렴시책 추진내용 현장 확인

○ 평가지표 : 7개 평가지표(총점 100점)

평 가 부 문	단 위 과 제	평 가 지 표
반부패 인프라 구축	반부패 추진계획	반부패 추진계획의 실효성(15)
	반부패추진계획이행여부	반부패 추진계획의 이행여부(15)
정책 투명성.신뢰성 제고	업무추진비 사용내역 공개	사용내역 공개여부, 공개정도(10)
부패유발요인 제거.개선	자율적제도개선 과제 계획	자율적 제도개선과제의 실효성(20)
	자율적 제도개선 과제 이행	자율적 제도개선과제의 이행여부(15)
공직사회 청렴의식 개선	청렴마일리지	구성원의 청렴마일리지 활동 실적(15)
	Clean BISCO 공모전	공모전 UCC 출품 실적(10)
감점지표	감사지적사항	지적사항 조치 및 이행여부(-2)
	행동강령 위반	행동강령 위반 사항여부(-3)
	성실의무 위반	각종 회의 및 교육 불참여부(-3)
	반부패시책업무 충실도	시책보고서 등 제출일 준수여부(-2)

Ⅱ. 추진 경과

❑ 평가 절차

부서별 청렴시책 자료 제출	1차 평가	2차 평가	3차 평가
마감 : '18. 10. 12.	완료 : '18. 11. 01. 업무전담팀(청렴감사실 4명)	완료 : '18. 11. 16. 청렴정책실무반(11명)	완료 : '18. 11. 23. (청렴감사실 2명)

❑ 그간 추진일정

○ 부서별 청렴시책 자료 제출

▷ 추진계획서 제출(2018. 07. 13.)/실적보고서 제출(2018. 10. 12.)

○ 1차 평가 : 2018. 10. 29.~11. 01.(4일간)

▷ 평 가 반 : 4명(청렴감사실 청렴업무전담팀)

▷ 평가방법

- 부서별 업무추진비 내역 공개 및 시책 충실도 등 계량지표에 따라 평가

○ 2차 평가 : 2018. 11. 16.(금) 14:00~18:00

▷ 평 가 반 : 11명

- 실·단·원 청렴실무반 대표로 구성된 정책실무위원 및 감사실 청렴담당

▷ 평가방법

- 부서별 제출한 청렴시책 실적보고서를 비계량지표에 따라 평가
- 공정성 확보를 위해 해당 팀은 평가 제외, 최고·최저점을 제외한 산술 평균

○ 3차 평가 : 2018. 11. 21.~11. 22.(2일간)

▷ 평 가 반 : 2명(청렴감사실 청렴담당자)

▷ 평가방법

- 1, 2차 평가에서 **우수부서로 선정된 5개부서 현장 확인** 점검
- 2018년 청렴시책평가 실적보고서 제출 서류의 사실 유·무 확인
- 2018년 청렴시책에 대한 현장 반영사항 확인 및 서류심사 등

서류 확인	추진사항 설명	현장 반영 확인

▷ 평가결과

≪교량시설팀≫

- **전 시책에 대해 고르게 높은 점수**를 받았고, 청렴시책 추진계획 및 자율적 제도개선 지표에서 최고 점수를 거두었으며, 특히 **민간 협력사간 청렴 협약체결로** 공동역할 수행 및 **민간협력을 강화**하였음.

≪공원기획팀≫

- **공원 특성에 맞는 다양한 청렴시책을 추진**하였으며, 특히 청렴체조, 청렴독서감상문 발표회 등 **전 직원이 함께하는 청렴시책을 개발 운영**함.

≪장사관리팀≫

- 전 직원들의 높은 관심으로 **청렴마일리지, 공모전 등에서 우수한 성적**을 거두었으며, 특히 설·명절 청렴 캠페인을 추진하여 공단 청렴 이미지를 제고함.

≪터널관리팀≫

- **TBN교통방송을 통한 청렴문화확산 운동**을 적극적으로 추진하였고, **지속적인 청렴시책 추진**이 평가에서도 좋은 성적으로 나타남.

≪태종대유원지사업소≫

- **전 직원 자가청렴도 평가** 및 청렴 문자 알리미제도를 실시하여 일상속 청렴문화를 실천하였고, **'17년 대비 다양한 청렴시책을 추진**함.

Ⅲ. 평가 결과

❑ 청렴시책 우수부서

순위	2018년도(우수부서)		2017년도(우수부서)	
	부 서	총 점	부 서	총 점
1	교량시설팀	88.1	교량시설팀	92
2	공원기획팀	81.6	터널관리팀	86
3	장사관리팀	77.7	장사관리팀	86
4	터널관리팀	74.8	교량운영팀	80
도약부서	태종대유원지사업소	▲ 10	주차관리팀	▲ 18

※ 공원기획팀 우수부서 · 도약부서 동시선정으로 도약부서는 차하위 부서로 선정

❑ 부서별 청렴시책 평가결과

가 등급	나 등급	다 등급	라 등급
교량시설팀 공원기획팀 장사관리팀 터널관리팀	시민공원관리팀 시민공원시설팀 태종대유원지사업소 장사운영팀 장사시설팀 고객홍보팀 상가기획팀 안전관리팀 혁신정보팀	중부지하도상가사업소 재무회계팀 추모공원사업소 교량운영팀 금강공원사업소 남부지하도상가사업소 총무인사팀 도로환경팀 도로시설팀 주차시설팀 어린이대공원사업소 한마음스포츠센터	교량기전팀 중앙공원사업소 주차관리팀 기획예산팀 자갈치시장사업소

Ⅳ. 실적 분석

❑ 반부패 인프라 구축 분야

○ 대부분의 부서에서는 **반부패 청렴에 대한 사회적 분위기에 동승**하여 부서별 특성에 맞고 **참신한 청렴시책 추진에 각고의 노력**을 기울이고 있었음. 다만 추진계획에 따른 이행실적이 다소 미흡한 부서들이 있어 **향후 이행실적 관리가 요구**됨.

❑ 정책 투명성·신뢰성 제고 분야

○ 회의비, 간담회비, 행사추진비 등 업무추진비 성격의 예산 사용내역 공개는 **4개부서를 제외한 전 부서**에서 평가대상 기간 동안 매월 **공개내용을 충실히 홈페이지에 공개**하였음. 추후 전부서가 참여할 수 있도록 독려.

❑ 부패유발요인 제거·개선 분야 : 세부 운영실적 붙임참조

○ 부서별 자율적 제도개선 과제는 2개부서를 제외하고 전부서에서 추진하였고 미제출 부서에 대해서는 감점처리 하였음.

○ 권익위 부패시책평가의 **실적 점수로 반영 가능한 제도개선**과 부패유발요인을 실질적으로 제거·개선할 수 있는 **차별화된 실적**이 미비하여 제도개선 지표점수를 줄이고 **제도개선 공모전 추진 검토**.

❑ 공직사회 청렴의식·문화 개선 분야

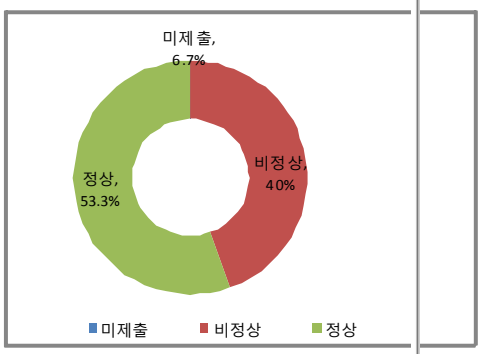
○ 공모전 및 청렴마일리지제도 결과 반영으로 연중 청렴마일리지 제도와 공모전 참여에 대한 **부서별 노력이 정확하게 평가에 반영**되고 있음.

청렴시책 충실도 분석

☑ 청렴시책(자율적 제도개선 과제) 충실도 분석

미제출	비정상		정상
2			16
	6	6	
CASE 1	CASE 2	CASE 3	CASE 4

- CASE 1 : 미제출(계획 및 실적)
- CASE 2 : 제출기한(2018.7.13.,8.10.)을 초과하여 제출
- CASE 3 : 실적보고서(2018.10.12.) 제출기한 지연 제출
- CASE 4 : 정상제출(기한엄수, 계획과 동일하게 시책을 추진)



❑ 개선방향('19년 시책추진)

○ 부서별 경쟁시스템인 청렴마일리지제도와 청렴시책평가가 공단의 청렴문화 확산 및 정착에 효과적이나 중복되는 평가가 다수 존재하여 직원의 피로도가 높아짐에 따라 평가시스템(지표) 정비 ⇒ '19. 12월한

○ 권익위 부패시책평가에 실적반영 가능한 차별화된 평가지표 관리

▷ 세부 단위과제 내용 및 평가지표 배점 조정(▲비계량, ▼계량)

▷ 민간기업(협력사) 대상 반부패 활동 지표 신설 등

○ 효율적인 평가 실적관리를 위한 제도개선 공모전 추진 ⇒ '19. 6월

○ 우수부서에 대한 인센티브 제공 ⇒ 3년연속 우수부서 익년도 시책평가 제외 등

Ⅴ. 금후 추진

❑ 우수부서 포상 등 인센티브 부여

○ 우수부서 포상

▷ 최우수 부서(교량시설팀) : 1,000천원 포상(상품권)

▷ 우수 부서(공원기획팀) : 700천원 포상(상품권)

▷ 장려 부서(장사관리팀, 터널관리팀) : 400천원 포상(상품권)

▷ 도약 부서(태종대유원지사업소) : 300천원 포상(상품권)

▷ 자율적 제도개선 우수부서(상가기획팀, 시민공원관리팀) : 100천원(상품권)

※ 제도개선 공모는 우수시책이 없어 2차 시책평가 제도개선지표 결과로 우수부서 포상

❑ 행정사항

○ 청렴시책 평가결과 BSC(윤리경영 정착노력) 반영 : 혁신정보팀

가 등급	나 등급	다 등급	라 등급
5점	4점	3점	2점

○ 청렴시책 유공직원 표창(연말 종무식) : 총무인사팀

▷ 훈격 : 이사장

▷ 교량시설팀(직원) 공적조서 제출 : 2018. 12. 14.한

○ 2019년 청렴시책 평가계획 수립시 개선사항 적극 반영·추진

붙임 : 2018년 청렴시책 평가지표 및 부서별 자율적 제도개선 실적. 끝.